

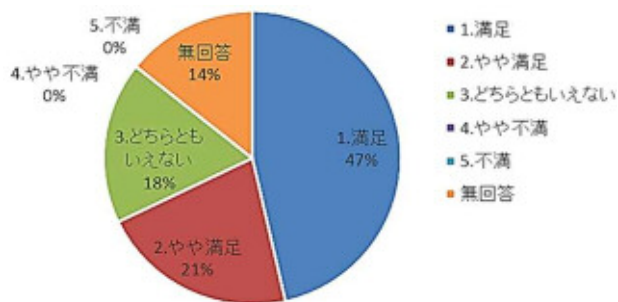
北九州地域の大学キャリアセンターによる留学生採用説明会・相談会 参加企業様向けアンケート

実施日： 平成30年2月20日
 配布枚数： 42 枚
 回収数： 28 枚
 回収率： 67%

1. 本日の説明会の内容はいかがでしたか。

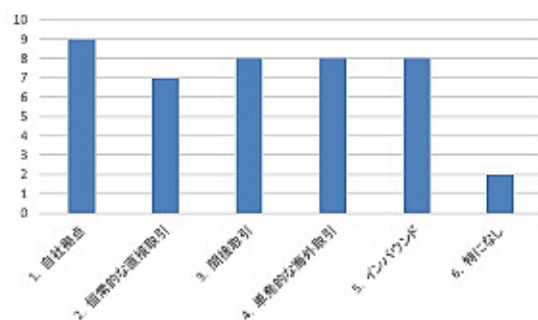
1.満足	13
2.やや満足	6
3.どちらともいえない	5
4.やや不満	0
5.不満	0
無回答	4

(実数)



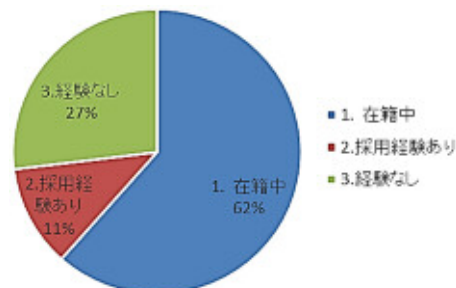
2. 貴社の海外展開状況を教えてください。(複数回答)

1. 海外に自社拠点を有する	9
2. 海外顧客との恒常的な直接取引がある	7
3. 海外顧客との間接取引がある	8
4. 単発的に海外との直接取引がある	8
5. 海外からの訪問客がある(インバウンド)	8
6. 特になし	2
無回答	2



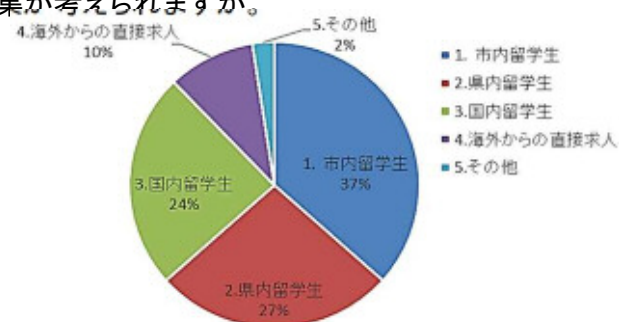
3. 貴社の外国人材の採用状況を教えてください

1. 外国人社員が在籍中	16
2. 過去に採用経験あり(現在在籍なし)	3
3. 経験なし	7
無回答	2



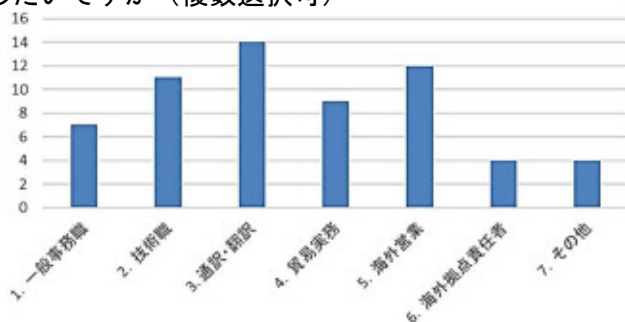
4. 外国人材を採用する場合、どのような形態での求人募集が考えられますか。

1. 北九州市近隣に居住する外国人留学生等	15
2. 福岡県内及び近隣に居住の外国人留学生等	11
3. その他日本国内居住の外国人留学生等	10
4. 海外の大学等からの直接の求人	4
5. その他	1
無回答	2



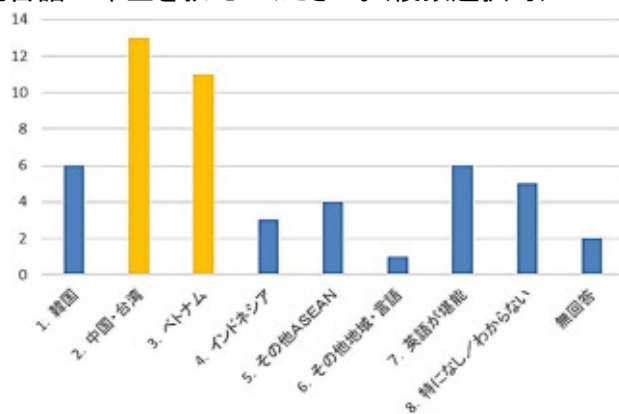
5. 外国人材が入社した場合、どのような分野で活用したいですか(複数選択可)

1. 一般事務職(企画等含む)	7
2. 設計・ITなど技術職	11
3. 通訳・翻訳	14
4. 貿易実務	9
5. 海外営業	12
6. 海外拠点の責任者	4
7. その他(車両ドライバーなど)	4
無回答	2



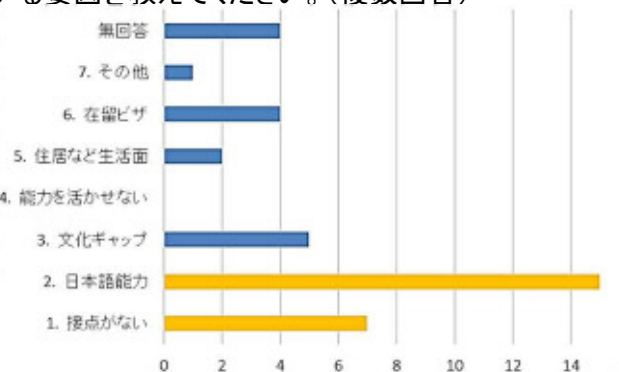
6. 外国人材として採用したい人材の出身国・地域や可能言語の希望を教えてください。(複数選択可)

1. 韓国	6
2. 中国・台湾	13
3. ベトナム	11
4. インドネシア	3
5. その他ASEAN	4
6. その他地域・言語	1
7. 出身国・地域に希望はないが、英語が堪能なこと	6
8. 特になし／わからない	5
無回答	2



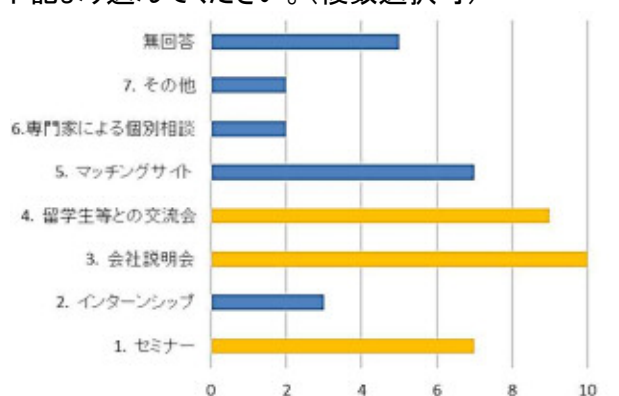
7. 外国人材の採用にあたり、最も障へきとなると考えている要因を教えてください。(複数回答)

1. 外国人求職者との接点がない	7
2. 日本語能力等、コミュニケーションに対する不安	15
3. 仕事に対する考え方など文化のギャップ	5
4. 外国人材の能力を活かせる業務がない	0
5. 住居の確保など生活面に関するもの	2
6. 在留ビザの取得・更新など法的な手続き	4
7. その他	1
無回答	4



8. 外国人材の採用にあたり、関心のある支援メニューを下記より選んでください。(複数選択可)

1. 外国人材活用セミナー	7
2. 外国人材に特化したインターンシップ	3
3. 外国人材に特化した会社説明会	10
4. 外国人求職者(留学生等)との交流会	9
5. 外国人材の採用に特化したマッチングサイト	7
6. 行政書士等専門家による個別相談・アドバイス	2
7. その他	2
無回答	5



自由回答・コメント

- ・名刺交換会が良かったです。
- ・各大学の留学生の就職状況を紹介いただき、大変助かります。
- ・北九州地域の大学の留学生の人数と国籍構成をよく分かるようになりました。
- ・留学生に直接、話を聞いてみたいです。(全員からではなく代表の生徒さんからなど)
- ・留学生受け入れ時の注意事項、実際にあった失敗例などの説明をしていただくと助かります。
- ・北九州地域で留学生を抱える6大学のキャリアセンターご担当者と名刺交換・情報交換させて頂ける非常に良い機会でした。
- ・留学生の現状や効果的な求人エントリーの方法が分かりました。ありがとうございます。
- ・各大学の説明時間が短かったのか、駆け足でのお話で早すぎる感があった。
- ・質疑応答で各大学さんの実情を聞くことができていへん参考になった。
- ・各大学とも質問事項に丁寧に答えていただいた。
- ・留学生の基本情報が資料として大変参考となりました。
- ・各大学のキャリアセンターの具体的な取り組みが分かって良かった。
- ・窓口や申込方法等を確認することができた。